



# Proposition 2017:1

## Verksamhetsplan Svenska Frisbeesportförbundet 2017

I och med omorganisationen hösten 2016 förändrades landskapet för Svenska Frisbeesportförbundet (SFF) i grunden. Ansvar för grenspecifika frågor flyttades till grenförbund, och SFF:s och förbundsstyrelsens uppgifter reducerades avsevärt. 2017 kommer vara ett år av fortsatt arbete med den nya organisationen och det nya SFF, med särskilt fokus på följande områden:

### 1. Samarbete med grenförbund och rutiner för administration

Ett viktigt område som den nya styrelsen behöver fortsätta arbeta med är samarbetet med grenförbunden och hur grenförbunden kan stötta. Styrelsen ska ta fram rutiner för administration och den data som behöver registreras gällande medlemsföreningar, föreningsmedlemmar och grenarnas verksamheter.

### 2. Ekonomi

Det är viktigt att SFF förvaltar och fördelar ekonomiska medel efter en modell som håller över lång tid utan stora svängningar, så att grenförbundens förutsättningar blir trygga och förutsägbara.

Styrelsen ska i dialog med grenförbunden utvärdera den modell som tillämpas för att vid behov kunna göra genomarbetade och förankrade justeringar inför nästa år.

Styrelsen ska i god tid och i samarbete med grenförbunden även ta fram den "Utvecklingsplan" som Riksidrottsförbundet (RF) kräver för att SFF ska få ta del av Idrottslyftet, samt verka för att den plan som finns för 2017 realiserar.

### 3. Stötta föreningar

Grenförbunden ska stötta föreningarna i den idrottsliga verksamheten. SFF kan samtidigt stötta föreningarna gällande det föreningsadministrativa arbetet. Hur drivs och utvecklas en framgångsrik förening, oberoende av gren och idrottslig verksamhet? Vilket stöd och stimuli behövs för att komma dit? Vilka utbildningar finns och hur får föreningarna kännedom om dessa?

Styrelsen ska göra en sammanställning och handlingsplan för det stöd som SFF ska ge föreningarna.

### 4. Kansliet

Vilket stöd behöver styrelsen av anställd personal? Vilket stöd till föreningarna kräver anställd personal? Vad är det sammantagna behovet av personalresurser inom SFF? Vilka behov har grenförbunden av anställd personal? Hur kan grenförbunden nyttja SFF kansli? Vilket stöd behöver anställd personal av styrelsen? Styrelsen ska göra en plan för anställd personal inom SFF.

### 5. Plan mot doping och matchfixing

Styrelsen ska ta fram uppdaterad plan mot doping och matchfixing med förankring i grenförbunden.

### 6. Strategisk plan

Verksamhetsplanen för 2017 beskriver arbete som ska prioriteras inom ett antal områden just nu. SFF behöver dock en mer långsiktig och heltäckande strategisk plan utifrån den nya organisationen, både för ovan nämnda områden men även för annat, t.ex. kommunikationsplan, dialog med Specialdistriktsförbundet (SDF) angående harmonisering av stadgar, mm. Den strategiska planen bör koka ned i ett antal tidsbestämda konkreta mål för 1–5 år framåt, strategier för varje mål och handlingsplan för varje strategi. I detta arbete bör RF:s strategi studeras. Många delar av den strategiska planen kommer sannolikt sammanfalla med "Utvecklingsplanen". Den strategiska planen ska vara ett levande dokument och ständigt pågående arbete.

### Förbundsstyrelsen föreslår årsmötet besluta

- att anta den föreslagna verksamhetsplanen för 2017.