



Revisionsberättelse från Svenska Frisbeesportförbundets verksamhetsrevisorerna 2011

I egenskap av verksamhetsrevisorerna för Svenska Frisbeesportförbundet (SFF) har vi granskat styrelsens arbete för verksamhetsåret 2011. Vårt uppdrag är att kontrollera att förbundsstyrelsen följer den verksamhetsinriktning som årsmötet beslutar om, och att tillse att verksamheten är förenlig med förbundets stadgar.

Granskningen har utgått från förbundets stadgar, och den verksamhetsinriktning som beslutats på årsmötet 2011. Vi har tagit del av protokoll och handlingar från styrelsemöten samt information från förbundets hemsida. Vi har under året inte deltagit vid något styrelsemöte. Då något årsmötesbeslut angående de olika utskottens specifika arbete inte har formulerats i verksamhetsinriktningen, har detta därför inte granskats specifikt.

Den beslutade Verksamhetsinriktningen för 2011 har inom de olika områdena genomförts enligt vad som beskrivs nedan;

- Klubbutveckling
Arbetet med klubbutveckling har bedrivits inom området processutveckling. Under året har man i enlighet med inriktningen undersökt möjligheterna till en halvtidsanställning för att fortsätta det arbete som ”fler ger mer” startade. Målsättningen fanns att under 2011 inrätta en halvtidstjänst för att hjälpa klubbarna med deras utveckling. En mentorsfunktion finns idag beskriven och man undersöker samarbete med andra idrottsförbund för en delad anställning.
- Varumärkesplattform och grafisk profil
Arbetet har tagit vid från tidigare arbete. Målsättningen var att slutföra arbetet under första hälften av 2011, men arbetet är ännu inte klart. Då varumärkesplattformen ännu inte är klar har inte heller någon ny grafisk profil presenterats och aktiviteter som följd av detta inte påbörjats. Frågan har dock hållits levande hela perioden, och flera möten hållits.
- Utbildning
Målsättningen var att under 2011 färdigställa utbildningstrappan för svensk frisbee inom alla discipliner. Inom discgolf finns nu en utbildningstrappa definierad och dokumenterad. Inom övriga discipliner har utskotten inte prioriterat utbildningsområdet varför någon trappa inte färdigställts. Vi ser trots allt att utbildningsområdet glädjande tagit steg framåt, där man idag erbjuder ett flertal instruktörsutbildningar och dessutom orkar med en riktad tjejsatsning.
- Elit och Landslag
Styrelsen har arbetat med att utforma och uppdatera krav och grenprofiler, ett arbete som är nödvändigt för att kunna ta del av elitstödsprogrammet. Ett tidigare nära samarbete med RF för att kunna ta del av elitstödsprogrammet inom alla discipliner har fortsatt. Styrelsen hade också i uppdrag att bedöma om nationellt underlag verkligen fanns för att skicka landslag till mästerskap vilket man gjort.
- Rekrytering
Verksamhetsinriktningens mål var att öka antalet licensierade medlemmar, som legat stadigt i flera år. Styrelsen ville lägga fokus på att hjälpa klubbar att ta fram



rekryteringsmaterial samt rekryteringsaktiviteter. Ultimateutskottet har under året tagit fram en rekryteringsguide som finns upplagd på hemsidan samt är utskickad till klubbkontakter. Några konkreta rekryteringsaktiviteter gentemot klubbarna har inte genomförts.

- Ekonomi.

Målsättningen var att undersöka möjligheterna till nya inkomstkällor. Inga förslag har framkommit inom det området. Området ekonomi har lagt mycket energi på en ny

budgetprocess för utskotten, samt utredning kring RF:s krav på klubben online som kommer att ligga till grund för klubbars rapportering.

Vår bedömning är att styrelsen på ett stadgeenligt sätt arbetat med de uppgifter som ligger inom dess ansvar.

Sammanfattar man intrycken över året ser vi en styrelse som fungerar. Det större antal ledamöter som valdes in verkar ha skapat en mindre sårbar grupp. Man har fortsatt det långsiktiga arbetet och tydliggjort verksamhetsinriktningen med tydliga mål, genom den arbetsplan (det nya huset) som sjuöskades i början av styrelseåret.

Vår rekommendation för kommande år är att man fortsätter med det långsiktiga arbetet kring arbetsplanerna. Att man försöker upprätthålla de framsteg man gjort gällande utbildning, samt prioriterar aktiviteter inom området rekrytering där det nu finns en rekryteringsguide.

Varumärkesplattformen är fortfarande ett frågetecken för många klubbar och medlemmar och med tanke på den tid arbetet tagit verkar det vettigt att dela upp jobbet i flera steg om man inte ser möjlighet att gå i mål med detta.

Stockholm 23 februari 2011.

Fredrik Granåsen och Jörgen Ahlinder

Av årsmötet 2011 utsedda verksamhetsrevisorer